



HOW TO

**CREATING A
TRANS*-INCLUSIVE
BUSINESS**

**LEITFADEN ZU
TRANS* UND TRANSITIONEN
AM ARBEITSPLATZ**



VORWORT

INHALT

<



Dass nicht das nötige Know-how vorliegt oder Unsicherheiten bestehen, darf dabei keine Ausrede sein – die

Grundlagen

Eine Einführung zu Geschlecht und trans*



ES BLEIBT ALSO FESTZUHALTEN:

— Das biologische/ medizinische Geschlecht ist von der rechtlichen Geschlechtszugehörigkeit zu unterscheiden. Diese müssen nicht zwangsläufig übereinstimmen. Auch die soziale Geschlechtsrolle kann jeweils abweichen.

— Eine Person, deren geschlechtliche Identität dem Geschlecht entspricht, das ihr bei der Geburt zugeschrieben wurde, ist cisgeschlechtlich oder cisgender. Bei cis Personen sind die körperlichen Merkmale in der Regel übereinstimmend (kongruent) mit dem zugeschriebenen Geschlechtseintrag.

— Bei trans*, inter* oder nicht-binären Menschen kann zwischen den körperlichen Merkmalen und dem bei Geburt zugeschriebenen Geschlechtseintrag eine Inkongruenz zur Geschlechtsidentität bestehen.

— Die Dritte Option, der Eintrag divers ist eine Version des Geschlechtseintrags es gibt jedoch nicht Männer, Frauen und eine Variante von inter* Personen, sondern neben männlich und weiblich existiert ein breites Spektrum an Varianten, wie das Geschlecht eines Menschen ausgeprägt sein kann, die unter dem Begriff divers rechtlich gebündelt werden. Laut dem Bundesverband Intergeschlechtliche Menschen e.V. gibt es mittlerweile 4.000 wissenschaftlich nachgewiesene Abstufungen zwischen männlich und weiblich.



Unser LGBT*IQ ABC mit
kurzen und knackigen Informationen
finden Sie [Hier](#)





BEISPIELE ZUR
VERANSCHAULICHUNG VON
KONGRUENZ ——— INKONGRUENZ

LBGT*IQ UND TRANS*

Wir gehen einen Schritt weiter und schauen auf die Menschen, die sich hinter dem Schlag

Ablauf einer Transition

Beschließt eine trans* Person, ihr Trans*sein öffentlich zu machen und in der Öffentlichkeit in einer anderen Geschlechtsrolle auf

Rechtliche Rahmenbedingungen der Transition

Um auch rechtlich die Geschlechtszugehörigkeit, den Personenstand, an die gelebte Geschle

Medizinische Transition

Zur medizinischen Transition zählen u.a. geschlechtsangleichenden Maßnahmen. Das kann sowohl eine Hormontherapie (HRT) sein, die auch zu opt

Was bedeutet es, trans* zu sein?

Trans* Menschen, binär und nicht-binär, sind nur aufgrund ihres Trans*seins selbstverständlich keine homogene Gruppe. Ihre Gesch



Trans* am Arbeitsplatz

Hinweise für Unternehmen, Personalverantwortliche, Teamleitende

Rechte und Pflichten der Arbeitgeber_innen



AGG

Datenmanagement im Unternehmen

NAMENSÄNDERUNG



ZEUGNISSE

WCs, Umkleiden, Fitnessräume, Arbeitskleidung

TOILETTEN UND CO.



WCs für Menschen mit körperlichen Einschränkungen sind meist geschlechtsneutral beschriftet. Sie sind jedoch damit



KLEIDUNG AM ARBEITSPLATZ

Recruiting Bewerbungs- verfahren

Auch im Recruiting, also bei der Person

Allgemein

Unabhängig von den passenden Strukturen rund um trans* und Transition am Arbeitsplatz tragen viele andere Best-Practice-Beispiele zu einem disk

Hinweise für angestellte trans* Personen

Selbstverständlich soll dieser Guide nicht nur den Blickwinkel der Unternehmen abdecken. Aufgrund ihrer persönlichen Geschichte bringen die meisten trans* Menschen naturgemäß bereits ein breiter gefächertes Grundwissen und Informationsreicht



/ E-Mails, zum Beispiel zur Kommunikation oder zur Beantragung von neuen Zeugnissen oder Ausweisen, können vor der Verk

Bewerbungen Arbeitssuche

Nicht nur in bestehenden Arbeitsverhältnissen hat ein trans* Coming

Julia Monro
trans* Aktivistin
(dgti e.V.)

julia

“

lena

FAQ





Dyadisch/ Endogeschlechtlich </
--



Hormonersatzthe-



Pronomen

Mit freundlicher Unterstützung von